

Số: 14 /KH-LĐ.

Khánh Hòa, ngày 08 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, lao động giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Quyết định số 3248/QĐ-TLĐ, ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phê duyệt Dự án tăng cường phòng chống ma túy cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; Kế hoạch số 11183/KH-UBND, ngày 8/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Chương trình phòng, chống ma túy giai đoạn 2021 – 2025 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa, Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa ban hành kế hoạch triển khai thực hiện phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, lao động giai đoạn 2021 - 2025 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, nhất là KCN, CCN trong công tác chăm lo, bảo vệ, vì cuộc sống bình yên và sức khỏe của người lao động, tăng cường công tác phòng chống ma túy và tệ nạn xã hội. Nâng cao trách nhiệm và hiệu quả công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn và lực lượng công an trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ bảo đảm an ninh trật tự, phòng chống ma túy; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn các loại tội phạm và ma túy từ xa, từ sớm để bảo vệ công nhân lao động, tạo môi trường lao động, sản xuất an toàn và lành mạnh, giúp cho doanh nghiệp phát triển bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% LĐLĐ cấp huyện, CĐ cấp ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai công tác phòng, chống ma túy. Nâng cao trách nhiệm của các cấp CĐ và CNVCLĐ chủ động phòng ngừa ma túy ngay tại gia đình, cơ quan, đơn vị, nâng cao nhận thức, cảnh báo về hiểm họa ma túy.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các kiến thức phòng, chống ma túy với các hình thức, thời lượng và nội dung phù hợp. Chất lượng, số lượng tin, bài, sản phẩm truyền thông về phòng chống ma túy tăng hàng năm.

- Phần đầu 60% đơn vị, doanh nghiệp tại KCN, CCN phối hợp với lực lượng công an xây dựng mô hình an toàn về an ninh trật tự; vận động công nhân, người lao động chủ động tham gia phòng, chống ma túy.

II. NHIỆM VỤ

1. Xây dựng kế hoạch, triển khai nhiệm vụ phòng, chống ma túy trong CNVCLĐ, quán triệt thực hiện hiệu quả nội dung Chỉ thị số 36-CT/TW ngày 16/8/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống và kiểm soát ma túy; Quyết định số 291/QĐ-TTg ngày 21/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 36-CT/TW.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, cảnh báo trong CNVCLĐ, nhất là đối tượng đặc thù, có nguy cơ cao về hiểm họa của ma túy đối với việc làm, đời sống, sức khỏe và hạnh phúc gia đình, đặc biệt là ma túy tổng hợp, những phương thức và thủ đoạn của tội phạm ma túy, kỹ năng cần thiết để mỗi người lao động nâng cao nhận thức, khả năng tự phòng ngừa.

3. Tổ chức phát động phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống ma túy” gắn với cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào “Toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc” và các phong trào thi đua khác của tổ chức Công đoàn để xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp an toàn không có tệ nạn xã hội góp phần bảo vệ sức khỏe CNVCLĐ; xây dựng môi trường làm việc lành mạnh văn minh.

4. Xây dựng và cung cấp các sản phẩm truyền thông phòng, chống ma túy phù hợp và thiết thực với CNVCLĐ.

5. Nắm bắt tình hình tội phạm ma túy và các tệ nạn xã hội trong CNVCLĐ, nhất là tại KCN, CCN, kịp thời phát hiện người sử dụng trái phép chất ma túy, nhằm ngăn chặn người nghiện trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Công an tỉnh Khánh Hòa.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện phòng, chống ma túy

- Xây dựng chương trình công tác phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội, chỉ đạo các cấp CĐ triển khai, tập trung KCN, CCN. Phân công một đồng chí lãnh đạo LĐLĐ huyện, CĐ cấp ngành chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo nội dung này.

- Phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của các doanh nghiệp trong công tác phòng ngừa, ngăn chặn công nhân lao động vi phạm pháp luật về phòng chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy; lấy hiệu quả công tác phòng, chống ma túy tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp là chỉ tiêu đánh giá, xếp loại thi đua.

- Triển khai các biện pháp phòng, chống ma túy; kết hợp với phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội khác.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phòng ngừa, giáo dục phòng, chống ma túy

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống ma túy; hậu quả và tác hại việc sử dụng, sản xuất và buôn bán ma túy đối với mỗi cá nhân, gia đình và xã hội như: Ma túy tổng hợp, cần sa, ketamin, ma túy đá, cỏ mỹ, tem giấy, bóng cười ...

- Tổ chức tuyên truyền phòng, chống ma túy cho CNVCLĐ, lồng ghép các hoạt động truyền thông phòng, ngừa các tệ nạn ma túy với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tọa đàm, nói chuyện thời sự, chuyên đề ... đặc biệt là công nhân lao động tại KCN, CCN. Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng các chủ trương, chính sách, pháp luật, biện pháp của Nhà nước về phòng, chống ma túy, những tác hại của ma túy, nhất là tuyên truyền trên các ứng dụng phương tiện truyền thông qua mạng xã hội (Zalo, facebook, Youtube ...) nhằm nâng cao kiến thức cho CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền Luật phòng, chống ma túy tới cán bộ đoàn viên, nhất là CNLĐ đang làm việc xa nhà thuộc các ngành Giao thông, Xây dựng, Điện lực, KCN, CCN và những địa phương có nhiều điểm nóng về ma túy.

- Luôn chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng trong CNLĐ, những khởi nguồn của các vấn đề phức tạp về an ninh, trật tự, tệ nạn ma túy tác động tới đời sống CNLĐ, nhằm kịp thời có biện pháp phòng ngừa, bảo vệ. Huy động sự tham gia của nhiều cơ quan, doanh nghiệp tham gia công tác phòng, chống ma túy trong CNVCLĐ.

3. Phát động phong trào “Công nhân, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm ma túy và tệ nạn xã hội”

Phát động phong trào “Công nhân, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm ma túy và tệ nạn xã hội”, nêu cao tinh thần cảnh giác, đấu tranh không khoan nhượng với tội phạm và tệ nạn xã hội. Đôn đốc nhắc nhở cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ phát hiện, tố giác với chính quyền địa phương, Công an về đối tượng hoạt động phạm tội, các tụ điểm mua bán, tổ chức sử dụng trái phép chất ma túy; vận động người lao động, nhất là các địa bàn miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số không trồng cây có chứa chất ma túy, không tham gia mua bán, vận chuyển trái phép chất ma túy.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch tổ chức hưởng ứng “Tháng hành động phòng, chống ma túy (Tháng 6)”, “Ngày toàn dân phòng, chống ma túy 26/6” trong CNVCLĐ bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế.

- Gắn kết phong trào “Công nhân, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm ma túy và tệ nạn xã hội” với phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động chăm lo lợi ích đoàn viên, NLĐ. Phát huy truyền thống tương thân tương ái, chăm sóc, giúp đỡ, không phân biệt kỳ thị đối với người nghiện ma túy, giúp đỡ họ tái nhập cộng đồng.

4. Xây dựng, củng cố, nhân rộng các mô hình sáng tạo, hiệu quả trong phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội

- Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả của CĐCS, CNVCLĐ trong công tác phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội phù hợp với địa phương, đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp.

- Chú trọng xây dựng các mô hình truyền thông, an ninh trật tự tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao tạo sân chơi cho người lao động, góp phần tránh xa ma túy và tệ nạn xã hội.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN: Năm 2022 - 2025

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành văn bản chỉ đạo, kế hoạch triển khai thực hiện phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động giai đoạn 2021 – 2025, trọng tâm là tại Công đoàn KCN, CCN tỉnh và các địa phương phức tạp về ma túy.

- Thường xuyên phối hợp với Công an tỉnh, các đơn vị liên quan tổ chức các hoạt động tuyên truyền phòng, chống ma túy, HIV/AIDS và TNXH tại các doanh nghiệp (*Kinh phí tuyên truyền từ nguồn ngân sách của tỉnh*).

2. Công đoàn cấp ngành, Liên đoàn Lao động cấp huyện và công đoàn cơ sở trực thuộc

- Triển khai Kế hoạch phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động giai đoạn 2021 – 2025.

- Phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức tuyên truyền Luật phòng, chống ma túy đến các CDCS và CNVCLĐ.

- Tổ chức lồng ghép việc thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống ma túy với các Chương trình, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (Qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) định kỳ hàng năm.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Công an tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện;
- CĐ cấp ngành,
- CDCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP & TG-NC.

} (Báo cáo)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Hằng