

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2024

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ quy định về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức

Căn cứ Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ, ngày 08/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn;

Căn cứ Chương trình công tác toàn khóa nhiệm kỳ 2023 – 2028 và Chương trình công tác năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Khánh Hòa xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Trang bị kiến thức, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn trong tỉnh, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng với nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

- Giúp cho cán bộ công đoàn nắm chắc được nghiệp vụ, chuyên môn để tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình.

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo tính thiết thực, sát với yêu cầu thực tế, không dàn trải, tập trung giải quyết những vấn đề phát sinh mới, vướng mắc, khó khăn trong công tác hoạt động công đoàn.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

- Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa phối hợp với: Trung tâm Đào tạo phát triển xã hội - Trường Đại học Tôn Đức Thắng; Trường Đại học Công đoàn; Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa; Báo Khánh Hòa; Đài PT-TH Khánh Hòa; Công an tỉnh Khánh Hòa và các ban chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức đào tạo, bồi dưỡng.

- Nội dung, đối tượng, thời gian đào tạo, bồi dưỡng cụ thể như sau:

1. Đối với công tác Tổ chức – Kiểm tra:

1.1. Nội dung đào tạo

- Phương thức nâng cao năng lực cạnh tranh của tổ chức Công đoàn Việt Nam với các tổ chức đại diện người lao động khác. Một số kiến thức, kinh nghiệm,

kỹ năng nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động người lao động trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019; Chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn; Tổng quan tình hình kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh gắn với khát vọng xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương vào năm 2030

1.2. *Đối tượng đào tạo:* Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và cán bộ công đoàn chuyên trách toàn hệ thống Công đoàn Khánh Hòa.

1.3. *Thời gian đào tạo:* Dự kiến 02 Lớp; Tháng 6,8/2024

2. Đối với công tác Văn phòng

2.1 *Nội dung đào tạo:* Tập huấn các quy định về tài chính Công đoàn và phần mềm kế toán Công đoàn.

2.2. *Đối tượng đào tạo:* Chủ tịch CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; Giám đốc các đơn vị sự nghiệp; Chủ nhiệm hoặc Phó Chủ nhiệm UBKT CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; Cán bộ làm công tác kế toán của CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đơn vị sự nghiệp và LĐLĐ tỉnh.

2.3. *Thời gian đào tạo:* Dự kiến 02 Lớp, Tháng 6/2024

3. Đối với công tác Tuyên giáo – Nữ công

3.1. *Nội dung đào tạo:* Nghiệp vụ công tác truyền thông Công đoàn; nghiệp vụ công tác Nữ công.

3.2. *Đối tượng đào tạo:* Cán bộ công đoàn chuyên trách; cán bộ nữ thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

3.3. *Thời gian đào tạo:* Dự kiến 01 Lớp; Tháng 3/2024.

4. Đối với công tác Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

4.1. *Nội dung đào tạo:* Kỹ năng đối thoại nơi làm việc; Kỹ năng thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; Hướng dẫn Công đoàn tham gia bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động; Hệ thống các quy định mới liên quan đến người lao động, Công đoàn theo Bộ luật Lao động năm 2019.

4.2. *Đối tượng đào tạo:* Cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch CĐCS doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

4.3. *Thời gian đào tạo:* Dự kiến 02 Lớp; Tháng 4, 6/2024

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- *Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra:* Tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chi tiết về công tác Tổ chức – Kiểm tra triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

- **Giao Văn phòng:** Tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chi tiết về công tác Văn phòng triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

+ Tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh duyệt dự trù kinh phí các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

+ Hướng dẫn học viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng thanh toán chế độ từ nguồn kinh phí của đơn vị theo quy định.

- **Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công:**

+ Tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chi tiết về công tác Tuyên giáo – Nữ công triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

+ Ghi hình, đưa tin kịp thời về các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- **Giao Ban CSPL&QHLĐ:** Tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chi tiết về công tác Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

2. LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn cấp ngành, CĐCS trực thuộc:

Đăng ký danh sách và bố trí cán bộ công đoàn của đơn vị tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng theo giấy triệu tập đảm bảo số lượng, đúng thành phần và thời gian theo kế hoạch chi tiết của từng lớp.

3. Nhà Văn hóa Lao động tỉnh: Bố trí chỗ ở cho giảng viên và học viên ở xa nếu có nhu cầu.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa, trong quá trình triển khai thực hiện Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có thể điều chỉnh, bổ sung để phù hợp với tình hình thực tế. /✓

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ (b/c);
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ cấp ngành;
- CĐCS, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, ToC-Ktra.

zs

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Hoài Nam